



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เพื่อให้ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนใน การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม นั้น

โดยมีวัตถุประสงค์ ได้แก่

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่สร้างความ โปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. พึ่งพิงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ องค์การบริหารส่วน ตำบลรอบเวียง ขอประกาศให้มาตรการทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลรอบเวียง” โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียงให้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชนจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง นำไปใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพศาล พุทธิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

แนวทางปฏิบัติ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลรอบเวียง

| ข้อบังคับ | แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ |
|---|--|
| การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม | ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการสิ่งที่ไม่ถูกต้องและเป็นธรรม เลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีมีข้อสงสัยหรือ มีผู้ทำทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าวหรือหยุดกระทำการและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า การกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นมีได้ |
| การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ | <p>๑. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่ต้องไปปรัง ใส และสามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๒. ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ</p> |
| การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน | ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะบำเหน็จญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้บำเหน็จคุณหรือบำเหน็จ โทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง |
| การยืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย | <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงาน ในหลักวิชาการ ด้านการบริหาร ด้านการบริหาร และจริยธรรม</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> |

| ข้อบังคับ | แนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ |
|---|---|
| การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ | ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคลไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาวะหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย |
| การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง | ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคลหรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่า ด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้น ไว้ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ |
| การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ | (๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิผลและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่าไม่ฟุ่มเฟือย (๒) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ โดยเคร่งครัด |
| การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | (๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย (๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา |
| การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพองค์กร | พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพองค์กรอย่างเคร่งครัด |